

Capital Humain



- P 2 **TPE - Sécuriser la paie et optimiser le coût social de la crise**
- P 4 ***Helpdesk* juridique pour la mise en œuvre des mesures sociales et RH et l'anticipation des risques sociaux**
- P 6 **Analyser le traitement des paies dans le cadre des mesures exceptionnelles et identifier des axes d'optimisation sociale**





[Capital Humain]

TPE

Sécuriser la paie et optimiser le coût social de la crise



Objectifs

Pour assister nos clients dans la mise en œuvre des dispositifs les plus adaptés au traitement de la crise sur le plan social, nous avons déployé nos savoir-faire en matière :

- ✓ D'analyse des textes liés au **dispositif de crise COVID - 19**,
- ✓ De **traitement de la paie**,
- ✓ De **conseil**.

Traiter les dispositifs dans le cadre de l'**établissement des paies et s'assurer de la conformité**.



Enjeux

Proposer un accompagnement sur ce **sujet « critique »** pour ce segment d'entreprise qui est la plupart du temps dépourvu d'autres conseils. Le **conseil social et la relation**

du client avec son personnel sont des éléments clés de la relation. Le sujet « crise » renforce les exigences à ce niveau.

Contribuer à la **survie de ces entreprises**.



Les réponses de Grant Thornton

Analyse des textes en temps réel par nos équipes,

Conseil de nos clients **à la demande**,

Traitement de la paie,

Suivi des demandes de prise en charge (activité partielle, rédaction d'accords d'entreprises sur les prises de congés et les RTT...).



Les plus

Un **kit technique (FAQ...)** mis à disposition de nos équipes,

Le **savoir-faire** de nos équipes et experts,

Le **support du cabinet Grant Thornton Société d'Avocats** sur les sujets sensibles (accord d'entreprise...),

Une équipe qui **connait bien ses clients** (absence de temps pour la prise de connaissance),

Le support des associés permettant d'avoir une **approche globale du traitement des sujets** (social, finances, opérations...),

La **sécurisation de l'impact « financier social »**, en ne réglant dans les délais impartis que ce qui est réellement dû (cotisations, recouvrement des allocations de l'Etat).



Nos références

50 % des 2 800 clients « Paie » du cabinet.



Contact

Patrice CHEVALIER

Directeur national Paie et Conseil Social

Expertise Conseil

T +33 (0)6 03 17 01 00

E patrice.chevalier@fr.gt.com





[Capital Humain]

Helpdesk juridique pour la mise en œuvre des mesures sociales et RH et l'anticipation des risques sociaux



Objectifs

Aider l'employeur à prendre les **bonnes décisions managériales** à court terme et à moyen terme en utilisant tous les dispositifs légaux à disposition, **assurer un**

dialogue social 3.0, sécuriser pour **anticiper les risques sociaux et préparer l'avenir**.



Enjeux

L'entreprise est en première ligne dans l'épidémie de Coronavirus. Comment gérer la **relation employeur-salarié** pendant le confinement et à sa sortie ? Quelles décisions sociales prendre pour adapter l'**organisation du travail à l'activité réelle et sauvegarder la pérennité de l'entreprise** ? **Comment sécuriser juridiquement la demande d'activité partielle** ? Comment **impliquer les partenaires sociaux** en tant qu'alliés pour la mise en œuvre

des mesures sociales ? Comment réagir à l'exercice du **droit de retrait par un salarié** ou du **droit d'alerte par le CSE**, anticiper d'éventuels contentieux à venir et la mise en jeu de sa responsabilité civile et pénale au titre de l'**obligation de sécurité des salariés** ? Quels recours en cas de refus de l'administration du dossier d'activité partielle ? Comment traiter les **données personnelles des salariés** dans ce contexte de crise sanitaire majeure ?



Les réponses de Grant Thornton

Conseil et assistance de nos avocats sur toutes les problématiques sociales quotidiennes,

Des **synthèses mises à jour régulièrement**,

Un **décryptage de l'état du droit**,

Des solutions d'**Outsourcing RH**,

Des **modèles** (lettre d'information aux salariés, projet d'accord ou de décision unilatérale, projet de consultation du CSE, etc.),

Une **hotline 7j/7** avec un **accès direct à l'associé** du département social,

Des **webinars** sectoriels ou sur des points d'information ciblée.



Les plus

Un **accès direct** à nos **avocats les plus expérimentés**,

Une **réactivité pour répondre à vos enjeux** (délai de réponse sous 24 heures maximum),

Une **approche juridique, opérationnelle et sectorielle**,

Une **équipe pluridisciplinaire**, conseil et contentieux.



Contacts

Caroline LUCHE-ROCCHIA

Avocate Associée

Droit Social

E cluche-rocchia@avocats-gt.com

T +33 (0)1 41 16 27 37

Cécile DIDOLOT

Avocate - Directrice

E cdidolot@avocats-gt.com

T +33 (0)1 41 16 27 06

Maïlys TIXIER

Avocate - *Manager*

E mtixier@avocats-gt.com

T +33 (0)1 41 16 27 33





[Capital Humain]

Analyser le traitement des paies dans le cadre des mesures exceptionnelles et identifier des axes d'optimisation sociale



Objectifs

Utiliser nos savoir-faire en matière :

- ✓ D'analyse des textes liés au dispositif de crise COVID - 19,
- ✓ De traitement de la paie,
- ✓ De conseil social,

pour assister nos clients dans la **mise en œuvre des dispositifs** les plus adaptés au traitement de la crise sur le plan social.

Traiter les dispositifs dans le cadre de l'établissement des paies et s'assurer de leur **conformité au dispositif réglementaire spécifique « COVID - 19 »**.



Enjeux

Proposer un **accompagnement sur le diagnostic de la paie « COVID - 19 »** :

- ✓ **Social** : consultation du CSE, négociation d'un accord d'entreprise pour imposer la prise de congés, ...
- ✓ **Paie** : s'assurer de la conformité de la valorisation des indemnités « Activité Partielle » et des assiettes de cotisations, assurer le recouvrement des allocations versées par l'Etat...

Elargir dans une approche sectorielle pour identifier d'éventuelles sources d'**optimisation des charges sociales** (calculs erronés de réductions loi Fillon, versement de transport...).



Les réponses de Grant Thornton

Une **analyse des textes opérée** par nos équipes et la Direction Nationale Expertise Conseil,

Une **expertise dans le traitement de la paie** avec plus de 30.000 bulletins établis mensuellement,

Une expertise dans l'optimisation de charges avec une équipe dédiée ayant également des références de missions dans le secteur public, dans un **modèle d'honoraires Win-Win**.



Les plus

Une **équipe expérimentée** dédiée à ces missions,
Une **méthodologie** éprouvée et maîtrisée,
Un **standard qualité** Grant Thornton France.



Nos références

Haribo
Chemineau
New Yorker



Contact

Patrice CHEVALIER

Directeur national Paie et Conseil Social

Expertise Conseil

T +33 (0)6 03 17 01 00

E patrice.chevalier@fr.gt.com

