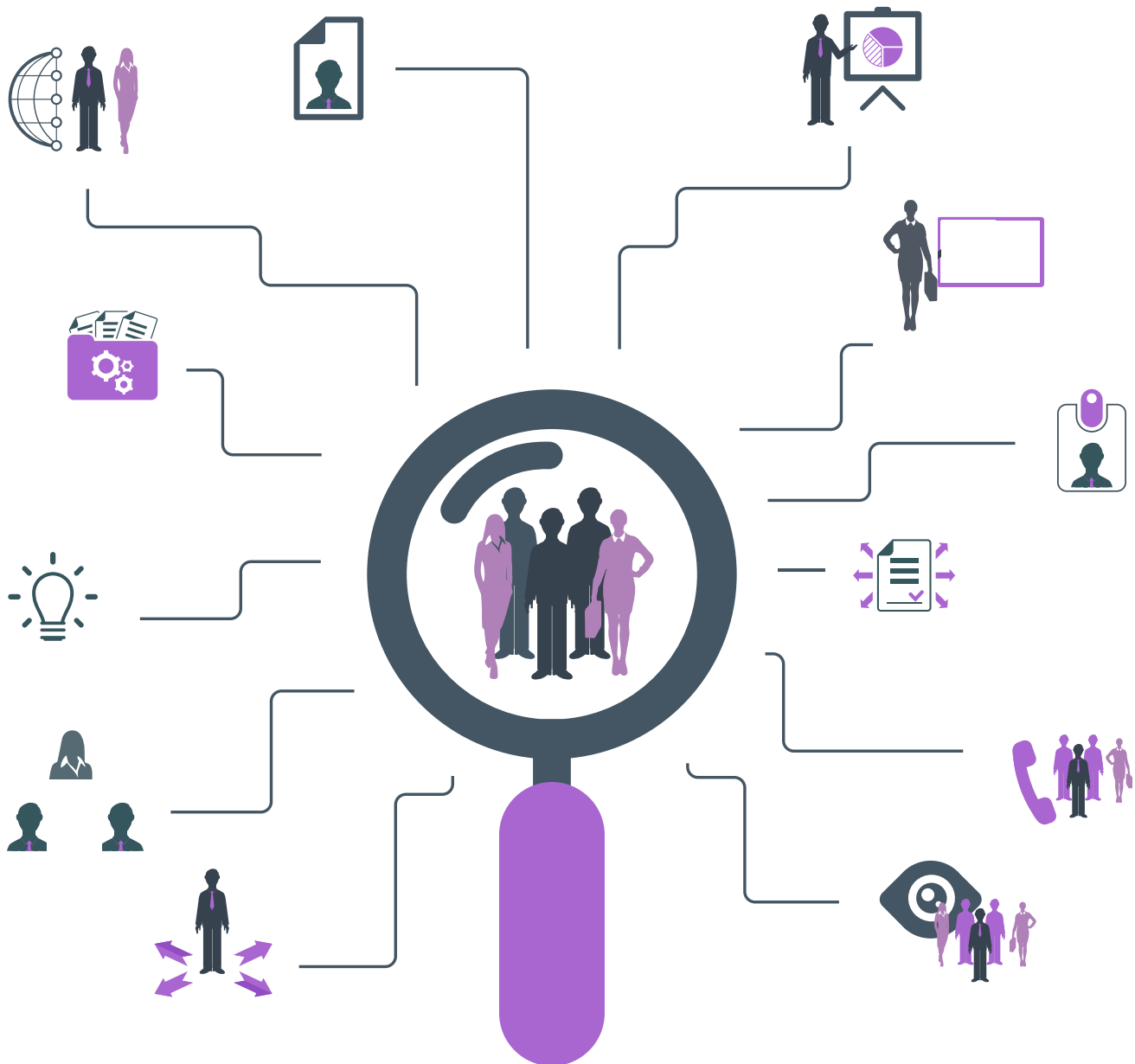


CONSEIL EN RESSOURCES HUMAINES PRÉSENTATION DE NOTRE OFFRE DE SERVICES





Les enjeux actuels replacent les Ressources Humaines au cœur de la stratégie des entreprises :

- **Intégrité et sécurité** des informations en matière de personnel et de paie,
- Apport du **numérique** pour traiter plus **efficacement** la paie en mode «collaboratif» et dématérialisé,
- Évolution **constante** de la législation sociale,
- **Maîtrise** de la masse salariale,
- **Rétention** des talents...

Les équipes dédiées de Grant Thornton permettent aux entreprises d'appréhender les mutations grâce à :

- Des experts ayant une expérience **opérationnelle** de la direction des ressources humaines au sein de grands groupes,
- Des **consultants** en gestion de la paie,
- Des **avocats** spécialisés en droit social,
- Des **actuaire**s maîtrisant les sujets liés aux engagements sociaux,
- Des **experts-comptables** aux côtés des entreprises à chaque étape de leur transformation.

POURQUOI CHOISIR GRANT THORNTON

- Des solutions **adaptées** aux Petites et Moyennes Entreprises comme aux Entreprises de Taille Intermédiaire,
- Un diagnostic **éclairé** de la situation, une approche construite **sur-mesure** avec nos clients et des **conseils** avisés à chaque étape de la mission,
- Une présence au plus près de vos opérations et une capacité d'action internationale : **23 bureaux en France, 733 bureaux dans le monde, 140 pays.**

SIMPLIFIER LA GESTION RH, OPTIMISER LA GESTION DE LA PAIE

L'AVIS DE L'EXPERT

« Le positionnement de la fonction RH évolue sans cesse et les questions posées autour de la réorganisation des DRH dans les entreprises sont nombreuses. La digitalisation des RH, l'utilisation des Big Data, le recrutement et la gestion des talents et l'accompagnement des managers sont autant de thèmes à mener de front par ces directions qui se doivent de disposer d'informations fiables et centralisées. La notion de délégation des travaux de paie vient alors s'imposer comme facteur clé de succès en libérant le potentiel de la fonction. »

Gaëtan LEMAÎTRE, Directeur national du développement Paie et Conseil Social



Vos besoins

- Innover et bénéficier d'un environnement digital,
- Sécuriser les paiements de vos salariés et respecter la réglementation,
- Concilier productivité, flexibilité et mobilité.



Nos solutions

Grant Thornton facilite la gestion administrative pour vous offrir une expérience utilisateur innovante, personnalisée et qualitative.

Les offres de services que nous proposons sont modulables selon vos besoins et intègrent, si nécessaire, l'ensemble des processus de gestion de vos salariés :

- Diagnostic de l'organisation paie et du système,
- Administration du système d'information paie et RH,
- Administration du personnel,
- Gestion de la paie,
- Évaluation des engagements sociaux.



Les apports clés des experts de Grant Thornton

- 100 professionnels dédiés à la « production de la paie » et au conseil social,
- Une culture de la performance centrée sur la satisfaction des clients,
- Une prestation de qualité dans le respect des normes réglementaires, avec un engagement de résultats sur des indicateurs clés et un partage des meilleures pratiques,
- Une démarche collaborative centrée sur vos besoins.

MISSIONS RÉCENTES

- Analyse du processus de paie pour un groupe international,
- Mise en place d'une plateforme de support administratif RH/Salarié pour une société multi-sites,
- Déploiement de la BDES, du bulletin simplifié et du coffre-fort électronique,
- Détermination des indemnités de départ à la retraite, évaluation des *stock-options*...
- Connexion d'une GTA (Gestion des Temps et Activités) à l'outil de paie (badgeuse, virtuelle et physique, planification, gestion de l'activité), interface de remontée des données du personnel et des temps.

Nos solutions technologiques sont modulaires et flexibles, elles permettent de créer un Système d'Information Ressources Humaines sur-mesure.



SAISIR LES OPPORTUNITÉS DES ÉVOLUTIONS LÉGALES ET SOCIALES

L'AVIS DE L'EXPERT

« Nous concevons le droit social comme un outil au service de l'entreprise et de son développement. L'avocat conseil est un partenaire du dirigeant et s'engage pour sécuriser les décisions de celui-ci dans un contexte d'évolution légale et jurisprudentielle permanent. »

Jérôme SCAPOLI, Avocat, Directeur du département Droit social, Grant Thornton Société d'Avocats

MISSIONS RÉCENTES

- Sécurisation des prestations de services dans une entreprise de conseil,
- Mise en place d'une modulation des horaires de travail afin d'améliorer les résultats et la trésorerie de l'entreprise (secteur industriel),
- Cession partielle d'activité (secteur pharmaceutique),
- Mise en place du droit à déconnexion des salariés.



Vos besoins

- Connaître l'environnement juridique applicable à chaque structure,
- Sécuriser les outils juridiques et ressources humaines,
- Bénéficier de l'accompagnement régulier d'un avocat conseil,
- Anticiper les risques et gérer les contentieux éventuels,
- Identifier et vous aider à actionner les leviers de croissance.



Nos solutions

- Amélioration du processus décisionnel et limitation de la responsabilité du chef d'entreprise,
- Optimisation et Sécurisation des relations individuelles,
- Pilotage des institutions représentatives du personnel et des relations collectives,
- Optimisation de l'organisation du temps de travail,
- Prévention des risques et réduction des coûts liés aux absences,
- Réorganisation, externalisation, réduction d'effectif,
- Sécurisation des opérations de prestations de services et de sous-traitance,
- Anticipation et gestion des litiges sociaux,
- Accompagnement à la mobilité internationale.



Les apports clés des experts de Grant Thornton

- Des solutions « sur-mesure » et un accompagnement au quotidien,
- La signature d'avocats spécialisés,
- Une veille juridique permanente,
- Une synergie permanente avec d'autres spécialistes (droit fiscal, droit commercial, paie, finances),
- Des avocats qui interviennent à la fois en conseil et en contentieux : le risque contentieux est anticipé et le conseil adapté afin de limiter ce risque.

ATTIRER ET MOTIVER LES TALENTS

L'AVIS DE L'EXPERT

« La gestion des ressources humaines vise un objectif majeur : s'assurer que les dirigeants et collaborateurs participent à la stratégie de l'entreprise et en déploient efficacement les plans d'actions. Dans des organisations moins hiérarchiques, plus transversales et hyper connectées, obtenir l'adhésion des collaborateurs est essentiel. »

Francis ETIENNE, Senior Advisor Grant Thornton Executive

MISSIONS RÉCENTES

- Tableaux de Bord / Business Intelligence
- Déploiement du bilan social sur des groupes multi-sites
- Mise à disposition des fonctionnalités de pilotage du personnel (alertes, effectif, turnover ...)



Vos besoins

- Recruter les profils dont vous avez besoin et retenir ceux qui sont clés pour votre organisation,
- Suivre et adapter les compétences, les formations, la cartographie des métiers, les qualifications, les agréments...,
- Mesurer et aider à la décision notamment sur la gestion de la masse salariale.



Nos solutions

- Offre SI / RH (tableau de bord social, définition et suivi des indicateurs clés, dématérialisation des documents),
- Offre Gestion du personnel (recrutement, formation, assurances responsabilité civile et des personnes...),
- Optimisation des rémunérations individuelles et collectives et motivation des salariés et dirigeants.



Les apports clés des experts de Grant Thornton

- L'intégration de solutions transverses (diagnostic, recommandations et élaboration de feuilles de route, mise en place de solutions RH collaboratives),
- La capacité à mobiliser des expertises complémentaires (anciens DRH, consultants spécialisés, partenaires),
- Un point de contact unique et une démarche co-développée avec notre client.

VOS CONTACTS

• **Simplifier la gestion RH, optimiser la gestion de la paie :**

Gaëtan LEMAITRE

Directeur national du développement Paie et Conseil Social, Grant Thornton

T 02 32 10 83 17

E gaetan.lemaitre@fr.gt.com

• **Saisir les opportunités des évolutions légales et sociales :**

Cécile DIDOT

Avocate, Droit social Grant Thornton Société d'Avocats

T 01 41 16 27 06

E cdidolot@avocats-gt.com

• **Attirer et motiver les talents :**

Francis ETIENNE

Senior Advisor, Grant Thornton Executive

T 06 65 16 75 72

E francis.etienne@gt-executive.com



Agnès de RIBET

Directrice du *Marketing* et de la Communication

T 01 41 25 85 85

E agnes.deribet@fr.gt.com

François RICHER

Directeur National du *Business Développement*
et du *Marketing Stratégique*

T 01 41 25 85 85

E francois.richer@fr.gt.com